

EREA souhaite être une référence en termes d'isotechnie en offrant une qualité de produit exceptionnelle à notre clientèle. Nous nous engageons à mettre en place les moyens humains, organisationnels, financiers, et techniques permettant :

- Développer les compétences et du bien-être des collaborateurs
 - Formation et Développement des Compétences. EREA souhaite augmenter la compétence technique, sécurité et managériale de ses employés. EREA s'engage à former annuellement chaque personne au moins 1 fois par an sur 2024 et s'engage à mener 2 formations par collaborateurs en moyenne à 2026. Cet objectif sera mesuré lors des entretiens annuels et piloté par le service RH
 - Renforcement de la Culture de Bien-être et du fun au Travail. Organiser semestriellement des activités de team building pour améliorer la cohésion d'équipe et le bien-être des employés. Réalisation d'au moins deux activités par an. Lancement d'une revue RH en 2024 pour mesurer la satisfaction des employés. Augmentation de 20% du score de satisfaction des employés lié au bien-être au travail en 2026
- Promouvoir et développer l'innovation au sein d'EREA
 - Investissement dans la R&D. Recruter 2 jeunes docteurs et lancer 2 projets R&D sur 2024 à finaliser en 2026. Réaliser une nouvelle gamme d'isolateurs pharma pour 2025.
 - Partenariats Stratégiques avec des Instituts de Recherche. Établir trois nouveaux partenariats avec des instituts de recherche d'ici 2025 pour co-développer des technologies avancées.
 - Mesurer le nombre de partenariats formés et avancement des projets de co-développement.
- Renforcer notre culture qualité et l'inscrire dans le temps
 - Renforcer la conformité des machines aux standards réglementaires et aux attentes des clients, avec l'objectif de moins de 1% de non-conformité détectées lors des SAT clients d'ici fin 2026.
 - Certification et Conformité Réglementaire
 - Obtenir la certification ISO 9001 en 2024 et entamer le chemin vers la 14001 en 2025 pour une certification en 2026.
- Devenir le leader français de l'isotechnie
 - Augmenter notre volume de vente de 30% par an entre 2024 et 2026.
- Transformer notre outil de production pour devenir un fleuron de notre industrie
 - Moderniser les infrastructures pour supporter de nouvelles technologies et processus avec un plan complet de mise à niveau d'ici 2025.
 - Intégrer des technologies de pointe pour augmenter l'efficacité visant une amélioration de 40% de la productivité d'ici 2026
- Elargir nos champs de compétences techniques
 - Formation Spécialisée en Conformité et Qualité des Machines. Former 100% du personnel impliqué dans la conception, la production et le contrôle des machines sur les dernières directive machine et/ou ATEX d'ici fin 2025.
 - Développer nos compétences métiers notamment dans les simulations mécaniques, aérauliques ou métiers connexes tels que la robotique afin de renforcer notre valeur ajoutée pour nos clients. Objectif de formation annuel sur 2025-2026.
 - EREA s'engage à concevoir des produits moins énergivores à l'horizon 2026.

Jérémie Mosnier
Directeur Général

Alain Desert
Membre CODIR

Christophe Mortreux
Membre CODIR

Sébastien Adonel
Membre CODIR

Gary Adam
Membre CODIR

Hélène Viez
Membre CODIR

Rémy Rembert
Ingénieur QHSE